



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT

Anregungen und Tipps zur Gewinnung von neuen Engagierten

- Entwicklung und Zukunft des Engagements
 - „EngagementGewinner2021“

Landesinitiative "Neue Nachbarschaften - engagiert zusammen leben in Rheinland-Pfalz!"

10.10.2022

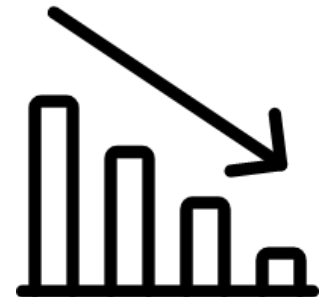
ENTWICKLUNG UND ZUKUNFT DES ENGAGEMENTS

WER ENGAGIERT SICH?



- Die Anteile freiwillig Engagierte nehmen in allen Altersgruppen zu, vor allem aber bei den Engagierten ab 65 Jahren.
- Prozentual engagieren sich die 30 – 49-Jährigen am meisten.
- Menschen mit höheren Bildungsabschlüssen engagieren sich häufiger.
- 2019 gibt es erstmals keine unterschiedliche Engagementquote zwischen Männern und Frauen.
- Die Engagementquote in Westdeutschland ist höher, aber die Unterschiede zwischen Ost und West werden geringer.
- Die Zeit, die wöchentlich ins Engagement investiert wird, nimmt ab.
- Es werden immer weniger Leitungspositionen übernommen.

Quelle: *Freiwilligensurvey 2019*



Bedeutung der Zivilgesellschaft – besonders in der Krise

- Sprachrohr und Seismograph: Ehrenamtliche kennen den Bedarf vor Ort
- Schnelle Hilfen: Mehr als die Hälfte der deutschen Bevölkerung engagiert sich aktuell für Geflüchtete aus der Ukraine.
- Langfristige Unterstützung zur Bewältigung von Krisen
- Begegnungs- und Austauschraum: stabilisierende Rolle für den gesellschaftlichen Zusammenhalt

Auswirkungen von Krisen auf Ehrenamt

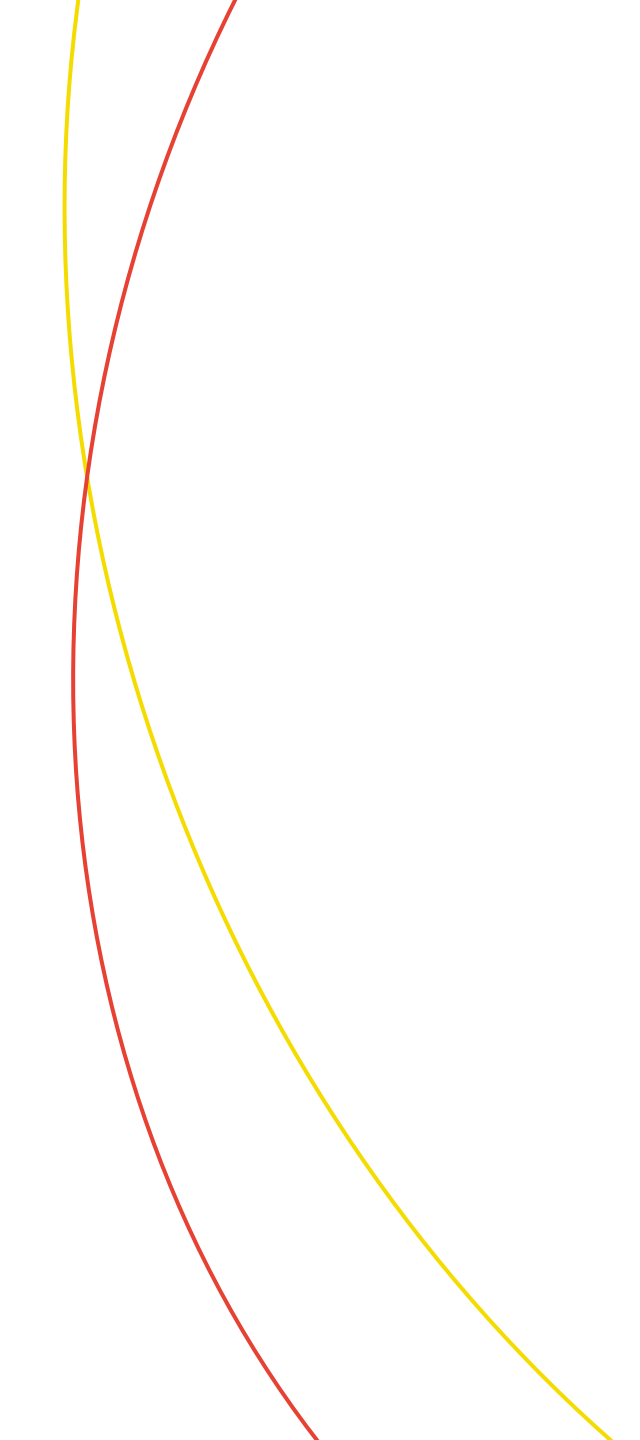
- Starke Flexibilität und schnelle Reaktion erforderlich
- Überlastung von Ehrenamtlichen
- Einnahmeausfälle und zusätzliche Kosten
- Teils Stillstand und Rückgang der Mitgliedschaften
- Digitale Infrastruktur und digitale Kompetenz sind oft zur Voraussetzung eines Ehrenamts geworden

Trends - Bevölkerungsentwicklung

- Starke regionale Unterschiede in der Bevölkerungsentwicklung
- Mehr ältere Menschen in ländlichen Räumen
- In „entleerten“ Regionen steigt der Bedarf an Ehrenamt
- Verstärkter Zuzug aus dem Ausland

Trends - Flexibilisierung

- Flexibilisierung der Arbeit führt zur Flexibilisierung des Ehrenamts
- Digitales Arbeiten und digitales Ehrenamt bringen neue Möglichkeiten
- Steigende Wochenarbeitszeit, Verdichtung von Ausbildung führt zu weniger umfangreichen Ehrenamt
- Geringere Bindung an feste Strukturen – mehr Projekte und Initiativen

- 
- Zivilgesellschaftliche Organisationen müssen sich auf diese neuen Rahmenbedingungen einstellen
 - Viele Organisationen der Zivilgesellschaft – insbesondere in ländlichen und strukturschwachen Räumen – haben Nachwuchsprobleme

EngagementGewinner 2021: Gute Ideen finden!

DER GRÖSSTE GEWINNER DES ABENDS: DAS ENGAGEMENT.



EIN GROSSES DANKE AN UNSERE
50 #ENGAGEMENTGEWINNER 2021 UND AN
ALLE TEILNEHMER:INNEN UND NOMINIERTEN.

- Auszeichnung von 50 innovativen und inklusiven Ideen, um Ehrenamtliche zu gewinnen
- Ausgezeichnete Ansätze für andere nutzbar machen



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT



ENGAGEMENT
GEWINNER
2021

www.d-s-e-e.de/engagementgewinner



Partizipation ganz oben: Den Jüngsten eine Stimme geben

Interkulturelle Projekthelden e.V.
41464 Neuss, Nordrhein-Westfalen

Wie kann es funktionieren?

- Kinder im Programm werden später selbst Ehrenamtliche
- Jugendliche engagieren sich in Sprach- und Lernförderung
- Jugendvorstand
- Vertreter:in der Jugendlichen in jeder wichtigen Sitzung dabei
- Zusammenarbeit mit Schulen und weiteren Partnern vor Ort

Tipps der EngagementGewinner – Beispiele

- „Kinderbetreuung anbieten und digitale Kommunikation ermöglichen“
- „Loben, grillen, Stimme geben“
- „Ehrenamtliche wollen wissen, was ihr Engagement bewegt“
- „Wir kommen weg vom ‚Helfen‘, hin zum gemeinsamen Gestalten“
- Schnuppertage & kostenloses Mitgliedschaften / Angebote
- kostenfreie Qualifizierungen (auch außerhalb der eigenen Struktur)
- Rabattsystem auf (Mitglieds-)Beitrag (bei x-Stunden ehrenamtl. Arbeit)

Tipps der EngagementGewinner – Beispiele

- „Sichtbar werden“
- „Wertschätzung“ bringt „neue“ und hält „alte“ Ehrenamtliche
- eigene Ideen umsetzen lassen
- alle möglichen Kontaktwege nutzen

Mehr Ideen und Tipps aus der Praxis unter <https://www.deutsche-stiftung-engagement-und-ehrenamt.de/projekte/>



Schwerpunkt Nachwuchsgewinnung

- Auf die Vielfalt des Engagements setzen
- Engagement für alle öffnen
- Wer hört noch die Jugend? Junge Menschen mitgestalten lassen
- Potenziale der “jungen Alten” nutzen

Warum junges Ehrenamt fördern?

- “Früh übt sich”: Der Zugang zum Ehrenamt gelingt am besten in der Jugend
- Regionen mit wenigen jungen Menschen erschweren die Gewinnung junger Ehrenamtlicher
- Ehrenamtliche Gremien sind immer schwerer zu besetzen
- Organisationen für die Zukunft aufstellen gelingt am besten mit denen, die in dieser Zukunft leben werden

Junges Engagement stärken

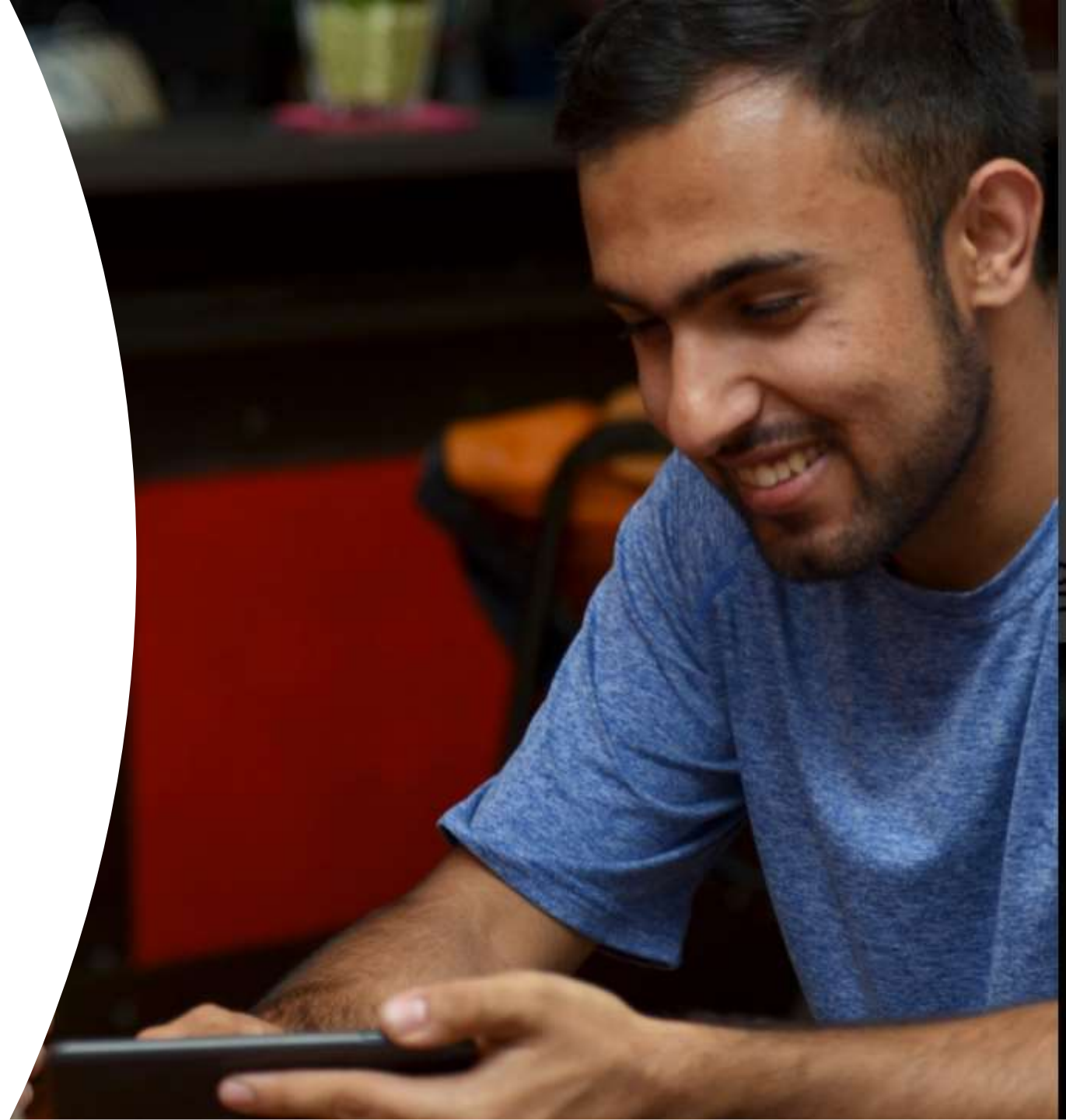
Es gibt für Nachwuchsgewinnung keine Universallösung, daher:

- Kinder & Jugendliche fragen, was Sie sich wünschen
- Mitreden und gestalten lassen
- Partner aus der Interessenswelt von Kindern & Jugendlichen suchen (Sportvereine, etc.)



Junges Engagement stärken

- Digitale Möglichkeiten der Kommunikation & Zusammenarbeit nutzen
- Flexible Angebote gestalten, die Menschen entsprechen
- Freundeskreis als wichtigsten Zugang zum Engagement nutzen
- Spaß am Ehrenamt muss erlaubt sein – für alle Generationen



Wie & Wo (junge) Menschen ansprechen?

- Kommunikationskanäle der jungen Zielgruppe nutzen – Tipp: Lassen Sie sich dabei helfen von eigenen Kindern & Enkeln
- dort ansprechen, wo (junge) Menschen sind – Jugendclub, Fußballstadion, Skaterplatz, Ausbildungs- und Studienort, usw.
- kooperieren Sie mit anderen Organisationen „außerhalb ihrer Blase“
- bringen Sie ihre Angebote an die Orte von (jungen) Menschen – danach bringen Sie junge Menschen in ihre Angebote

Wie Menschen für Leitungsfunktionen gewinnen?

- Zeigen, wie es geht – Angst nehmen durch Qualifizierung
- Langsamen Einstieg ermöglichen (z.B. Junior-Vorstand)
- Gremien für junge Menschen schaffen
- Kleinere (Arbeits-)Pakete schnüren
- Sich selbst reflektieren: Bin ich offen für junge, neue Ansätze?
- „Tandem-Lösung“ – älteres Vorstandsmitglied nimmt junge Nachfolger:in bspw. 6 Monate vorher schon mit

Engagement Älterer

- Häufiger zeitintensive freiwillige Tätigkeit und Übernahme von Leitungsfunktionen
- Seltenerer Internetautzung für die freiwillige Tätigkeit
- Große Potenziale im Übergang von Beruf zu Ruhestand
- Auch der “Unruhezustand” hat eine (flexible) Altersgrenze



EngagementGewinner – Resümee

- „Out of the Box – Denken“
- neue Wege gehen – neue Kooperationen probieren
- erfragen, was am Engagement hindert – ggf. Lösung anbieten
- auf die meisten hinderlichen Faktoren haben Sie dennoch keinen Einfluss
- Umstellungen und neue Wege sind zeit- und arbeitsintensiv, aber der Erfolg kommt
- Erfolg braucht dennoch Zeit - jede Idee ist einen Versuch wert
- „Nachwuchs“ findet man auch bei den 30-50 Jährigen
- Sie sind nicht allein – Unterstützung gibt es u.a. auch von der DSEE

Auftrag der DSEE

Stärkung und Förderung des bürgerschaftlichen Engagements und des Ehrenamtes
- insbesondere in strukturschwachen und ländlichen Räumen

- Service-Angebote wie Beratung und Qualifizierung
- Unterstützung der Organisationsentwicklung, insbesondere hinsichtlich Digitalisierung
- Förderung von digital-sozialen Innovationen
- Stärkung von Strukturen für Engagement und Ehrenamt
- Begleitende Forschung
- Vernetzung von Bund, Ländern, Kommunen, Wirtschaft und Zivilgesellschaft

WIR HÄNGEN UNS AN DIE STRIPPE.

BEI FRAGEN. FÜR INFOS. ZUM ANTRAG STELLEN.

 03981 4569-600

 hallo@d-s-e-e.de



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT

Täglich
erreichbar
von 8-16 Uhr
und am
Donnerstag
bis 18 Uhr



#DSEErklärt 2022: 72 Seminare zu 17 Themen

Immer dienstags und mittwochs



Januar	Vereinsschule Start: 11. Januar (4 Online-Seminare)	Gemeinnützigkeit Start: 25. Januar
Februar	Sponsoring und Partnerschaft mit Unternehmen Start: 08. Februar (4 Online-Seminare)	Digitale Begegnungen Start: 22. Februar
März	Buchhaltung im Verein Start: 08. März (4 Online-Seminare)	Fundraising Start: 22. März (6 Online-Seminare)
April	... Fundraising	Steuererklärung Start: 26. April
Mai	Wirkungsorientierung Start: 10. Mai	Datenschutz Start: 24. Mai
Juni	Fördermittel / Anträge Start: 11. Juni (4 Online-Seminare)	
Juli	Sommerpause	
August		
September bis Dezember	Freiwilligenmanagement	Digitalisierung
	Rechtlich sicher im Verein	Internetpräsenz
	CRM & Datenmanagement	Strategieentwicklung
	Wissensmanagement	

NICHTS FÜR THEORETIKER: DIE FÖRDERUNG PRAKTISCHER DINGE.

DAS MIKROFÖRDERPROGRAMM



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT

BIS ZU
2.500 EURO
BEANTRAGEN.



Infoseite „Ehrenamt hilft gemeinsam“

DSEE-Website bündelt aktuelle Informationen für Menschen und Organisationen, die sich für Geflüchtete aus der Ukraine einsetzen.

www.deutsche-stiftung-engagement-und-ehrenamt.de/ukrainehilfe

The screenshot shows the website header with the logo of the Deutsche Stiftung für Engagement und Ehrenamt. The main heading is 'UKRAINE - EHRENAMT HILFT GEMEINSAM'. Below it, there is a paragraph in German: 'Der Angriff auf die Ukraine trifft vor allem die Bevölkerung. Aus Angst um Leib und Leben befinden sich zahlreiche Menschen aus der Ukraine auf der Flucht. Viele von ihnen kommen nun auch in Deutschland an – und die Hilfsbereitschaft ist enorm. Auf dieser Überblickseite sammeln wir laufend Informationen für diejenigen, die sich jetzt für Geflüchtete aus der Ukraine engagieren oder dies vorhaben. Sie haben Informationen, die hier nicht fehlen sollen, oder kennen weitere Unterstützungsangebote? Dann melden Sie sich gern!' To the right, there is a yellow banner for a 'DIGITAL-KONFERENZ UKRAINE-HILFE' with a 'JETZT ANMELDEN' button and a link '> Zur kostenlosen Anmeldung'. Below the banner is a 'KONTAKT' section with a phone number '03981 4569-600' and an email address 'gemeinsam@d-s-e-e.de'. At the bottom, there are three white boxes with red borders containing lists of links: 'INFORMATIONEN DER BUNDESREGIERUNG' (Einreise & Aufenthalt, Aktuelle Situation in der Ukraine, Hilfsorganisationen, Koordination von Hilfe), 'INFOSEITEN ZIVILGESELLSCHAFT' (Bündnisse, Landesflüchtlingsräte, Weitere Infoseiten), and 'ANGEBOTE DER DSEE' (Digitalkonferenz Ukraine-Hilfe, Rechtsberatung, Fördermittelberatung, Förderung).

DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT

WIR FÖRDERN UND STÄRKEN ENGAGEMENT UND EHRENAMT UKRAINE-HILFE

UKRAINE - EHRENAMT HILFT GEMEINSAM

Der Angriff auf die Ukraine trifft vor allem die Bevölkerung. Aus Angst um Leib und Leben befinden sich zahlreiche Menschen aus der Ukraine auf der Flucht. Viele von ihnen kommen nun auch in Deutschland an – und die Hilfsbereitschaft ist enorm.

Auf dieser Überblickseite sammeln wir laufend Informationen für diejenigen, die sich jetzt für Geflüchtete aus der Ukraine engagieren oder dies vorhaben.

Sie haben Informationen, die hier nicht fehlen sollen, oder kennen weitere Unterstützungsangebote? Dann melden Sie sich gern!

DIGITAL-KONFERENZ UKRAINE-HILFE
JETZT ANMELDEN
> Zur kostenlosen Anmeldung

KONTAKT
☎ 03981 4569-600
✉ gemeinsam@d-s-e-e.de

INFORMATIONEN DER BUNDESREGIERUNG

- + Einreise & Aufenthalt
- + Aktuelle Situation in der Ukraine
- + Hilfsorganisationen
- + Koordination von Hilfe

INFOSEITEN ZIVILGESELLSCHAFT

- + Bündnisse
- + Landesflüchtlingsräte
- + Weitere Infoseiten

ANGEBOTE DER DSEE

- + Digitalkonferenz Ukraine-Hilfe
- + Rechtsberatung
- + Fördermittelberatung
- + Förderung



EHRENAMT HILFT GEMEINSAM.

ENGAGIERT FÜR GEFLÜCHTETE
AUS DER UKRAINE.



DEUTSCHE STIFTUNG
FÜR ENGAGEMENT
UND EHRENAMT

Herzlichen Dank!

Anna-Katharina Friedrich (Referentin Engagementförderung)
Markus von Jan (Programmkoordinator „Nachwuchs gewinnen und binden“)

anna-katharina.friedrich@d-s-e-e.de / markus.vonjan@d-s-e-e.de



DEUTSCHE STIFTUNG FÜR
ENGAGEMENT UND EHRENAMT